



## HET CORONAVIRUS EN ZIEKMELDINGEN.

Vraag en antwoord voor werkgever...

### **Mijn werknemer is besmet met het Coronavirus. Hij/zij heeft geen of milde klachten en kan nog wel werken. Kan ik hem/haar nu als ziek registreren?**

Wanneer de medewerker nog wel werkzaamheden kan verrichten vanuit huis kunt u de medewerker niet als ziek registreren. Wel moet uw medewerker volgens de overheidsmaatregelen thuisblijven. Is werken vanuit huis geen optie? Dan is het waarschijnlijk dat u het loon van de werknemer door moet betalen. Het niet kunnen verrichten van de arbeid komt namelijk niet door schuld van de werknemer. Het UWV ziet dit geval overigens wel als arbeidsongeschiktheid. Als werkgever kunt u soms voor de werknemer een Ziektewet-uitkering aanvragen bij het UWV. Het UWV accepteert de aanvraag alleen als de werknemer zijn werk niet thuis kan doen. Op de website van het UWV vindt u meer informatie.

### **Mijn werknemer is besmet met het Coronavirus, heeft klachten en kan daardoor niet werken. Kan ik hem/haar als ziek registreren?**

Ja. Wanneer uw werknemer besmet is met Corona en door de klachten te ziek is om te werken, kunt u hem/haar ziek melden.

### **Mijn werknemer is via de GGD verplicht in quarantaine, maar is niet ziek. Mag ik hem als ziek registreren?**

Nee. Quarantaine is geen reden voor ziekmelding. Uw medewerker is in principe niet ongeschikt voor werk en hij/zij mag ook thuiswerken. Is thuiswerken geen optie? Dan is het waarschijnlijk dat u het loon van de werknemer door moet betalen. Het niet kunnen verrichten van de arbeid komt namelijk niet door schuld van de werknemer. Het UWV ziet dit geval overigens wel als arbeidsongeschiktheid. Als werkgever kunt u soms voor de werknemer een Ziektewet-uitkering aanvragen bij het UWV. Het UWV accepteert de aanvraag alleen als de werknemer zijn werk niet thuis kan doen. Op de website van het UWV vindt u meer informatie.

### **Mijn werknemer heeft verkoudheidsklachten. Mag ik hem als ziek registreren?**

Nee. Verkoudheid is geen reden voor ziekmelding. Wel moet uw medewerker volgens de overheidsmaatregelen thuisblijven. Is werken vanuit huis geen optie? Dan is het waarschijnlijk dat u het loon van de werknemer door moet betalen. Het niet kunnen verrichten van de arbeid komt namelijk niet door schuld van de werknemer. Het UWV ziet dit geval overigens wel als arbeidsongeschiktheid. Als werkgever kunt u soms voor de werknemer een Ziektewet-uitkering aanvragen bij het UWV. Het UWV accepteert de aanvraag alleen als de werknemer zijn werk niet thuis kan doen. Op de website van het UWV vindt u meer informatie.



**Anders Verzuimmanagement**  
Adviseurs die u écht helpen!



#### **Meer weten?**

Neem contact met ons op.  
T: 085 210 4775  
[www.andersverzuim.nl](http://www.andersverzuim.nl)



**Mijn werknemer wil thuisblijven omdat hij bang is het coronavirus op te lopen. Thuiswerken is geen optie. Mag ik hem als ziek registreren?**

Nee. Zonder klachten preventief thuis blijven terwijl er sprake is van een veilige werksituatie is geen reden voor ziekmelding. Ga met uw werknemer in overleg en licht toe welke maatregelen allemaal genomen zijn om eventuele besmetting te beperken. Heeft u de zorgen van uw werknemer daarmee niet weggenomen, dan kunt u samen bespreken of er vakantiedagen opgenomen kunnen worden. Komt u er samen niet uit en komt uw werknemer niet naar het werk? Dan is er mogelijk sprake van werkweigering. Dit moet per geval worden beoordeeld.

**De partner of kinderen van mijn werknemer zijn ziek en moeten thuis verzorgd worden. Mag ik mijn werknemer dan als ziek registreren?**

Nee. Conform de Wet arbeid en zorg heeft uw medewerker wel recht op kortdurend zorgverlof voor de noodzakelijke verzorging. Dat is maximaal twee werkweken per jaar, tegen 70% van het loon (ten minste het voor hem geldende wettelijke minimumloon). Het kan zijn dat er vanuit de cao nog aanvullende regelingen gelden.

**Mijn gezonde werknemer kan niet naar het werk komen vanwege de overheidsmaatregelen. Hij/zij kan wel thuiswerken. Mag ik de medewerker ziek melden?**

Nee. Uw medewerker kan thuis werken en is niet ziek. Dat valt niet onder ziekteverzuim. Als het een gevolg is van een overheidsmaatregel, dan kan het niet voor rekening van de werknemer komen en moet u als werkgever het salaris doorbetalen. Wanneer uw medewerker niet het volledige werk vanuit huis kan doen, kunt u mogelijk een beroep doen op de Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkgelegenheid (NOW).

**Door overheidsmaatregelen is ons bedrijf gesloten. Mijn werknemer zit hierdoor thuis en nu is hij ziek geworden. Kan ik hem als ziek registreren?**

Ja. Als uw werknemer door ziekte niet kan werken, kunt u hem ziekmelden.

**Staat uw vraag er niet bij? Heeft u andere vragen?**

Neem contact met ons op. Bel: 085 210 4775 of stuur een e-mail naar [info@andersverzuim.nl](mailto:info@andersverzuim.nl) wij vertellen u graag meer!



**Anders Verzuimmanagement**  
Adviseurs die u écht helpen!



**Meer weten?**

Neem contact met ons op.  
T: 085 210 4775  
[www.andersverzuim.nl](http://www.andersverzuim.nl)